

From: [Bechard, Normand](#)
To: [Lamarre, Patrick](#)
Subject: RE: mes préoccupations
Date: Tuesday, November 20, 2012 9:04:21 AM
Attachments: [image001.png](#)
[image003.png](#)

Ok demain

From: Lamarre, Patrick
Sent: November 20, 2012 9:04 AM
To: Bechard, Normand
Subject: Re: mes préoccupations

Bonjour Normand,

Merci de ta note et de ventiler un peu...

On finalise les budgets au corpo aujourd'hui.

Est-ce que cela peut attendre a demain sinon je trouverai du temps aujourd'hui

Patrick

From: Bechard, Normand
Sent: Tuesday, November 20, 2012 06:19 AM
To: Lamarre, Patrick
Subject: mes préoccupations

Bonjour Patrick,

Comme tu sais la situation ici n'est pas très rose . Le client est très réactif et nous traite comme des esclaves.

Voici quelques réflexions qui ont occupées ma tête en fin de semaine.

Quand j'ai appliqué sur le poste de general project manager , je m'attendais d'avoir la marge de manœuvre du client pour réaliser le mandat.

Je m'attendais aussi à être dans une organisation avec plus de profondeur. Tout ici est à faire et refaire parce que le client remets tout en question, parce que la division Hydro sauf en ingénierie n'a pas de façon de faire. Tout un challenge !!!!

Je me suis engagé avec toi pour 4 ans avec une garantie de ta part de 18 mois qui se termine le 4 janvier 2013.

Hier j'ai eu une rencontre avec Paul Harrington , pour me faire expliquer qu'à partir de maintenant ce sont les représentants du client qui ont l'autorité et prennent charge de l'exécution des travaux au site. Aucune négociation. Il a demandé ma collaboration pour combler les postes qu'il

considère devant être comblés par SNC, ce à quoi j'ai adhérer, business . Il m' a aussi demandé de faire preuve de leadership et pleine collaboration avec Ron pour faire marcher ce modèle de gestion. J'ai convenu avec lui de donner ma réponse dans 48 heures. Il est très difficile de faire preuve de leadership dans quelque chose que tu ne crois pas.

Paul est conscient de l'importance de ma présence ici et est donc très prudent avec son approche.

Aujourd'hui je constate qu'après près de 18 mois, je n'ai aucun pouvoir pour réaliser ma job, j'ai de moins en moins de plaisir à travailler, tous les efforts que je mets pour aller dans la bonne direction sont détruits. Je n'ai même pas le choix de choisir mon équipe. Nalcor décide de tout.

J'ai un client qui peut décider anytime de tirer la plug sur mon PAA sans aucune garantie, surtout si je persiste à aller dans le sens contraire qu'ils veulent aller. Protection = 0

Alors quelques questions

Suis-je toujours intéressé a travailler dans un tel environnement ? En profonde réflexions

Je te demande de renégotier mon entente afin que je puisse retrouver un intérêt dans ce projet et mon affectation.


Faut que l'on se parle !!!!!

p.s. je n'ai pas parlé de cela avec Jo, ce n'est pas avec lui que j'ai au départ donner ma parole.

Normand Bechard
Project General Manager,
Lower Churchill Project

SNC-LAVALIN INC.

350 suite 2 Torbay Road, St. John's, NL A1A 4E1

 +1 709-368-0119ext4810

 +1-709-752-3480

 normand.bechard@snclavalin.com

Unofficial Translation

Email from: Normand Bechard

To: Patrick Lamarre

Date: Tuesday, November 20, 2012 9:04 am

Subject: Re: my worries

Ok tomorrow.

From: Patrick Lamarre

To: Normand Bechard

Date: November 20, 2012, 9:04 am

Subject: Re: my worries

Hello Normand,

Thanks for your note and for venting a bit...

We're finalizing the corporate budgets today.

Can this wait until tomorrow if not I'll find time today.

Patrick

Email from: Normand Bechard

To: Patrick Lamarre

Date: Tuesday, November 20, 2012 6:19 am

Subject: my worries

Hello Patrick,

As you know the situation here isn't very rosy. The client is very reactive and treats us like slaves. Here are some reflections which have been on my mind over the weekend.

When I applied for the general project manager position, I expected the client to give me a margin to maneuver in to make the mandate a reality.

I also expected to be in an organization with more depth. Everything here is done and redone because the client questions everything, because the Hydro division except in engineering has no way to do it. Quite a challenge!!!!

I was hired for 4 years with a guarantee on your part of 18 months which finishes January 4, 2013.

Yesterday I had a meeting with Paul Harrington, for him to explain to me that as of now it's the client representatives who have the authority and are taking charge of the execution of site works. No negotiation. He asked for my collaboration to fill the positions that has been filled by SNC, which I agreed to, business. He also asked me to show leadership and full teamwork with Ron to make this management model work. I agreed with him that I'd give my response in 48 hours. It's very difficult to prove your leadership in something you don't believe in.

Paul is aware of the importance of my presence here and thus was quite cautious in the way he approached me.

Today I must say that after 18 months, I have no power to do my job, I have less and less pleasure in working, all the efforts that I put in to go in the right direction are destroyed. I don't even have the choice to choose my own team. Nalcor decides everything.

I have a client who can decide any time to pull the plug on my PAA with no guarantee, especially if I persist in going in the direction they don't want to go. Protection = 0.

So, a few questions

Am I still interested in working in such an environment? Thinking deeply about it.

I ask you to renegotiate my agreement so that I can rediscover my interest in this project and my assignment.

We have to talk !!!!!

p.s. I haven't talked about this with Jo, it wasn't him that I gave my word to at the start.